



VACATURE

Directeur Bataljong (m/v/x)

Voltijds – onbepaalde duur

Bataljong zoekt een nieuwe directeur met een stevige visie, sterk leiderschap en een gezonde dosis goesting. Ben je klaar om mee te bouwen aan sterk lokaal jeugdbeleid? Lees dan zeker verder!

Bataljong verbindt en inspireert voorvechters van sterk beleid voor jonge inwoners. Als ledenorganisatie van lokale besturen in Vlaanderen en Brussel, bouwt Bataljong aan een samenleving waar alle kinderen en jongeren volwaardig deel van uitmaken. We verbinden en inspireren ambtenaren, politici en jonge burgers en bieden hen een uitgebreid pakket diensten aan met o.a. vorming, procesbegeleiding, advies, producten en publicaties. Zo werken we samen aan meer, beter en sterker jeugdbeleid!

Jouw drive?

Leid jij Bataljong met visie, vuur en veel goesting?

Als directeur geloof je rotsvast in onze missie: het bouwen van een samenleving die kinderrechten garandeert, en waar alle kinderen en jongeren volwaardig deel van uitmaken. Samen met onze teamcoördinatoren en een (in totaal) 25-koppig 'bataljon' van enthousiaste medewerkers zet je hier elke dag je schouders onder. Op verschillende beleidsniveaus, en in samenwerking met andere bovenlokale partners, versterk je het lokale beleid voor kinderen en jongeren, omdat je net als ons gelooft dat dit dé hefboom is voor een rechtvaardige samenleving.

Jouw taak in onze organisatie?

Samen met alle medewerkers draag je de missie en visie van Bataljong uit. Je bent een ambassadeur naar verschillende partners en stakeholders, en dit op verschillende beleidsniveaus.

Bataljong wil toonaangevend, verbindend, rechtvaardig en inspirerend zijn. We zien deze waarden graag vertaald in het leiderschap dat je opneemt als directeur. We geloven in de principes van dienend leiding geven (Roeland Broeckaert): zacht voor mensen, hard voor resultaten; co-creëren van drive; verbinding in vertrouwen. Bataljong wil een organisatie van leiders zijn waarbij iedereen de kans krijgt om op het juiste moment en met de juiste ondersteuning leiding te nemen.

Als directeur ben je...

Eindverantwoordelijke van de volledige organisatie

Je draagt de eindverantwoordelijkheid over de hele organisatie, maar dat betekent niet dat alles op jouw schouders rust. Samen met de teamcoördinatoren vorm je het leidinggevende team van de organisatie. Samen met hen bouw je aan een stevige organisatiestructuur en volg je het inhoudelijk beleid van de organisatie op.



Verantwoordelijk voor de strategische lijnen van de organisatie

Je vertrekt vanuit onze visie en gebruikt die om richting te geven aan het lange termijnbeleid van de organisatie. Je inspireert collega's, partners en andere stakeholders om samen onze missie waar te maken. Je ziet kansen en speelt hier actief op in. Je werkt vooral verbindend en zet in op samenwerking.

- Je coördineert de strategische lijnen van de organisatie op lange termijn.
- Je bewaakt de realisatie van de huidige beleidsnota (tot en met 2025) en de nieuwe (2026 tot en met 2030).
- Je staat in voor een goede, correcte rapportage van zowel de beleidsnota, als andere lopende (projectmatige) convenanten.
- Je werkt nauw samen met het bestuursorgaan van de organisatie om de strategische lijnen te bepalen en te bewaken.

Verantwoordelijke van het zakelijk beleid van de organisatie

Je neemt een trekkende rol op in het zakelijk beleid van de organisatie. Dit omvat onder andere het financieel kader, het patrimonium, het personeelsbeleid en de organisatiestructuur- en cultuur.

- Je coördineert het financiële beheer en beleid van de organisatie, van begroting tot rapportage.
- Je zorgt voor een duurzaam patrimoniumbeheer en een fijne, efficiënte werkomgeving.
- Je coördineert de rollen, mandaten en beslissingslijnen binnen de organisatie en teams.
- Je stuurt het personeelsbeleid aan, inclusief organisatiestructuur en -cultuur.
- Je stuurt de werking van het coördinatorteam aan en bent de coach van de teamcoördinatoren.

Zacht voor mensen, hard voor resultaten

Als leidinggevende ben je authentiek en open naar je collega's. Je bent betrouwbaar en zorgt voor een veilige omgeving voor je teamleden. Je vertrekt vanuit vertrouwen, en gelooft in talent en groeikansen voor elke medewerker. Bataljong draagt autonomie en eigenaarschap hoog in het vaandel. Samen met de teamcoördinatoren stimuleer je collega's om verantwoordelijkheden op te nemen zonder daarbij het overzicht te verliezen. Je gebruikt verbindende communicatie om feedback goed te laten landen en bewaakt een open feedbackcultuur binnen het volledige team en de organisatie.

Jouw profiel?

- Je hebt veel **goesting** om een lans te breken voor meer, beter en breder **lokaal jeugdbeleid**, en om het verhaal van Bataljong verder te schrijven.
- Je bent een **verbindend leider** die een team kan inspireren, motiveren en engageren.
- Je hebt een stevige **visie**, en kan die goed omzetten in **strategische lijnen**.
- Je combineert op een gezonde wijze **sterke besluitvaardigheid** met een even sterke **participatieve manier van werken**.
- Je bent een geboren **netwerker en bruggenbouwer**, die vlot inzet op samenwerking met verschillende partners en lokale besturen, op verschillende beleidsniveaus, over heel Vlaanderen.
- Je ziet **opportuniteiten** voor de organisatie, neemt initiatieven en maakt deze ook waar.
- **Je werkt vlot samen**: zowel met collega's, ambtenaren, politici, partners uit allerlei sectoren, jeugd(werk)organisaties, ...
- Je beschikt over een goede set **communicatieve vaardigheden**.
- Je gaat **flexibel** om met (maatschappelijke) veranderingen en kan snel schakelen.

Bataljong biedt

- Een **boeiende en uitdagende job** in een warm team van 25 medewerkers.
- Een **jeugdige en dynamische organisatie** om mee vorm te geven en te besturen.
- Een **voltijds** contract van **onbepaalde duur**.
- Verloning volgens het loonbarema van de sociaal-culturele sector, PC 329.01, barema L1. Ervaring wordt mee in rekening genomen bij het bepalen van anciënniteit.
- Een tewerkstellingsplaats in hartje Antwerpen.
- 32 verlofdagen, 4 extra feestdagen, flexibiliteit in werkuren en -planning en uitgebreide telewerkopties.
- Een aantrekkelijk pakket van **extralegale voordelen**: maaltijdcheques, fietsvergoeding en gratis woon-werkverplaatsing met openbaar vervoer, een gsm-abonnement t.w.v. 25 euro per maand, een laptop, maximale fiets- en autovergoeding voor verplaatsingen in opdracht.
- Reisbijstandsverzekering en hospitalisatieverzekering.

Interesse?

- Solliciteer eenvoudig door het [sollicitatieformulier](#) in te vullen en **ten laatste op zondag 15 juni** te mailen naar solliciteren@bataljong.be. Geen aparte cv of motivatiebrief nodig: jij focust op de inhoud, wij op jouw talent!
- Voor inhoudelijke vragen kan je terecht bij Astrid, voorzitter van Bataljong: astrid.roeges@halle.be, +32 474 60 11 49. Voor vragen over de procedure mag je Frauke aanspreken: frauke.baeyens@bataljong.be of 03 821 06 02.
- Sollicitatiegesprekken staan gepland op **woensdag 25 of vrijdag 27 juni 2025**.

Bataljong komt actief op tegen racisme en discriminatie. We werken met een eenvormig sollicitatieformulier zodat we alle kandidaten op een gelijkwaardige manier kunnen vergelijken.

Ervaar je een drempel om te solliciteren voor deze vacature? Laat het ons weten – we bekijken graag samen met jou de mogelijkheden.

