



Intergemeentelijke Samenwerking

Info- en uitwisselmoment – 2 december 2019

Bataljong • Ossenmarkt 3 • 2000 Antwerpen • 03 821 06 06 • info@bataljong.be • www.bataljong.be

Op het programma

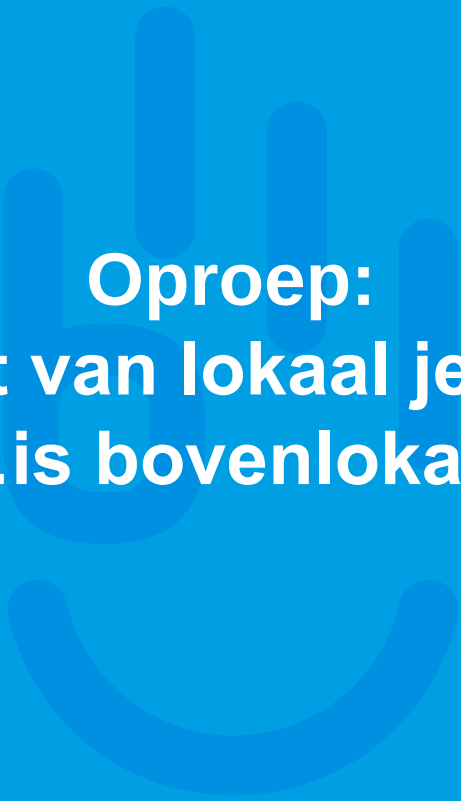
- 13u00 – 13u15: kennismakingsrondje
- 13u15 – 14u45: informatieluik
 - Subsidiemogelijkheden (Ann Vandenbussche, Departement Cultuur, Jeugd en Media)
 - Samenwerkingsvormen (Karen Alderweireldt, Vlinter)
 - Oproep (Jurgen Sprangers, Bataljong)
- 14u45 – 15u00: Pauze
- 15u00 – 16u30: uitwisselluik (door Bataljong)

DEPARTEMENT
CULTUUR, JEUGD & MEDIA



Vlaanderen
verbeelding werkt





**Oproep:
De toekomst van lokaal jeugdbeleid...
...is bovenlokaal**

De 'bovenlokale ruimte' = de toekomst?



De 'bovenlokale ruimte' = de toekomst?



Vlaanderen
verbeelding werkt



BOVENLOKALE RUIMTE



300 'jeugddiensten' + 300 jeugdleden

Welke standpunten heeft Bataljong

- Voorzie een overgangsregeling voor Meetjesman.
- Voorzie voldoende budget voor IGS-en.
- IGS-en ook voor jeugdbeleid, niet enkel voor jeugdwerk.
- Juridische opties vr IGS jeugd uitbreiden (niet enkel projectvereniging) – cfr cultuur.
- Méér dan 1 instapmoment - (Nu, ratrace: eventueel deadline 1 juni aanpassen?)
- Projectenpot apart voor jeugd? (cfr cultuur).
- Aparte ondersteuningsopdracht voor bovenlokaal jeugd.

Waarom gaan voor een bovenlokaal verhaal?

- **INHOUDELIJK**

- Het leven van ki & jo stopt niet aan de grens van de gemeente.
- Je wint aan bestuurskracht en bereik door krachten te bundelen.
- Je kan elkaars sterktes benutten.
- Verbinding met collega's verhoogt je motivatie.
- ...

- **STRATEGISCH**

- Sport, cultuur & vele andere domeinen lopen al voorop – en jeugd?
- Inschatting: Vlaanderen zal inzetten op schaalvergroting en de ruimte die de lokale besturen overstijgt... Uitlokken van fusies, e.d.
- Decreet bovenlokaal jeugd krijgt continuë middeleninstroom uit DAC.
- 50 euro inleggen = 100 euro hebben.
-

Aanbod Bataljong

Ook al hebben we momenteel die opdracht en ruimte nauwelijks, we willen jullie ondersteunen om tot structurele bovenlokale samenwerkingen te komen.

Interesse om nog verder samen te komen om elkaar te helpen in het opstartproces?



Intergemeentelijke samenwerkingen: 12 succesfactoren

12 succesfactoren

- Samen met enkele bestaande regio's gekomen tot 12 succesfactoren.
- Bedoeld als handvaten om intergemeentelijke samenwerking te bekijken.
- Te vinden op <https://bataljong.be/intergemeentelijkesamenwerking/visie-van-bataljong>.
- Feedback is meer dan welkom.
- Schaal gerust jezelf in...



3 categorieën

Een goede intergemeentelijke samenwerking werkt:

Volgens een duidelijke structuur

1. Goede afbakening van de regio
2. Een organisatiestructuur op maat
3. Helder financieel model
4. Werkbare taakverdeling

Aan relevante inhoud en resultaten

5. De gemeentes halen er voordeel uit
6. De inhoud wordt bottom up bepaald
7. Er is experimenteerruimte
8. Mix van proces en product
9. Expertise is aanwezig of wordt binnengehaald
10. De blik gaat ruimer dan de eigen regio

Met betrokken mensen

11. Bestuurders en ambtenaren zijn mede-eigenaars
12. Straffe mensen trekken aan de kar



Er is een natuurlijke afbakening van de regio:
gemeentes kunnen zich ermee identificeren en
voelen zich volwaardig lid.

- **Vrijwilligheid**
- Kan **verschillen** naargelang beleidsdomein (cultuur, Politie, mobiliteit...) → versnippering
- Lokale besturen met **verschillende groottes**
- **Bestuurlijke afbakening** versus aanvoelen burgers



De organisatiestructuur is op maat van de
gezamenlijke ambities.

- **Aantal gemeentes** varieert
- **Organisatiestructuur** op basis van de samenwerking
- Zo weinig mogelijk **administratieve romplomp**



Er is een duidelijk financieel model waarover consensus is. De grootte van het budget hangt samen met de werking en gezamenlijke activiteiten.

- Goede **afspraken** maken goede vrienden
- Drie **modellen**
 - Vaste bijdrage
 - Variabele bijdrage
 - Mix vast en variabel
- Projectmiddelen, logistieke kosten, personeelskosten...
- **Cofinanciering** 50%



Kies voor een werkbare taakverdeling:
financiën, verantwoording, activiteiten plannen,
promotie voeren ...

- Intergemeentelijk samenwerken brengt **administratieve regelingen** met zich mee: het opvolgen van financiën, het samenbrengen van het netwerk, een locatie regelen, activiteiten inplannen, verantwoording, promotie...
- Drie modellen
 - Centrale gemeente neemt deze taak op zich,
 - Taken worden verdeeld: altemnerend of vaste taakverdeling.
 - Intergemeentelijke structuur neemt deze taak op zich.



Voordelen voor alle gemeenten: een netwerk creëren, meer slagkracht door schaalgrootte, tijdswinst, cofinanciering ...

Voordeel of winst kan op heel diverse zaken zitten:

- Schaalgrootte
- Creëren en onderhouden van een netwerk
- Tijdswinst
- Ruimte voor experiment
- Financiën
- ...



De inhoud, prioriteiten en projecten worden bottom-up bepaald vanuit gemeenschappelijke noden rond jeugdbeleid en -aanbod.

- Op basis van **noden** van kinderen en jongeren, aanbod en beleid.
- Op die manier **meerwaarde** voor kinderen en jongeren



Er is ruimte voor experiment op intergemeentelijk niveau: cruciaal bij een dynamische en diverse doelgroep van kinderen en jongeren.

- Soms **minder ruimte** voor (↑ efficiëntie en ↑ effectiviteit)
- Bijvoorbeeld: samen bepaalde **doelgroep** bereiken (bvb: tieners)



Zorg voor een gouden mix van processen (netwerken opbouwen en onderhouden) en producten (aanbod voorzien of onderzoek voeren).

- **Product**

- Activiteiten organiseren (bvb: T-Day: een tienerfestival in de Noorderkempen).
 - Internationale uitwisseling met jongeren (bvb: Haspenvout International)
 - Onderzoek voeren (bvb: Jong Geweld in't Meetjesland)
 - De kernspelers van lokaal jeugdbeleid samenbrengen (bvb: WASO: uitwisseling schepenen van jeugd, jeugdambtenaren en jeugdraders)
 - Vorming
- **Proces:** het netwerk komt samen (meestal op regelmatige basis) en dat vormt al een meerwaarde op zich.
 - Honoreren van de **niet-meetbare meerwaarde** van de samenwerking.



Er is inhoudelijke expertise (intern en extern)
rond bepaalde thema's.

- Soms **aanwezig** binnen regio
- **Complementariteit** → meer expertise
- **Binnenhalen** van buitenaf
 - Kosten delen
 - Bvb: VDS, Bataljong, van een andere regio...



Ga voor een ruime blik: leren van andere regio's of naburige gemeenten kan zinvol en verruimend zijn.

Regio's kunnen ook **leren van elkaar**, aangezien ze vaak te maken krijgen met dezelfde uitdagingen en dynamieken.

11

Bestuurders en ambtenaren ervaren de meerwaarde van samenwerken en zijn als mede-eigenaar ambassadeurs van de regionale samenwerking.

- Als je de relevantie inzielt, ga je er zelf meer op inzetten, naar de activiteiten komen, mee nadenken... Kortom: dan groeit je **betrokkenheid**.
- Inzetten op sommige IGS'en **in vraag gesteld** bij nieuwe besturen
- Potentiële **hindernissen**
 - Een veelheid aan op te volgen structuren.
 - Eerder productgericht dan procesgericht
 - Nood aan in beeld brengen en tonen van processen
- Een succesfactor hier is de overtuiging dat de **impact van processen** soms even groot of soms groter is dan de impact van producten.



Eén of enkele straffe trekkers zijn cruciaal voor de dynamiek en de inhoudelijke lijnen.

- Trekker zorgt voor **dynamiek** en goesting bij betrokkenen.
- Bewaken van de **inhoudelijke lijn**.
- Valt trekker weg, kan dynamiek wegvallen. → nood aan **continuïteit**, plan van aanpak.



Uitwisselen

Toelichting methodiek

- Drie groepen
 - Structuur (Jurgen & Karen)
 - Inhoud en resultaten (Tieme)
 - Mensen (Filip)
- 1x doorschuiven (na +/- 35')

