



# Sollicitatieproef

## Vacature coördinator kindvriendelijke steden en gemeenten

### 1. Toekomst labelwerking

Het label kindvriendelijke steden en gemeenten bestaat dit jaar 10 jaar. De werking is doorheen de jaren gegroeid. Momenteel zijn er 47 steden en gemeenten die het label behaalden na een stevig traject. De jury beslist of het label al dan niet wordt toegekend aan de stad of gemeente. Het label is geldig voor 6 jaar, na 3 jaar is er een tussentijds gesprek tussen de labeldrager en de jury. Bataljong is samen met de partners in de stuurgroep drijvende kracht achter de labelwerking.

#### Opdracht 1.1 (max 0,5 blz)

Het doorlopen van een kwalitatief traject met als doel het behalen van het label kindvriendelijke stad of gemeente brengt vaak heel wat dynamiek teweeg binnen lokale besturen. Het zet kinderrechten centraal in het beleid en beoogt daarmee een duurzame impact op het leven van jonge inwoners. In 2025 maken alle Vlaamse lokale besturen werk van nieuwe meerjarenplannen voor de komende lokale legislatuur (2026-2031). Als coördinator van de labelwerking sta je mee in voor de bekendmaking van de labelwerking naar lokale besturen. Omschrijf **twee concrete acties** die je vanuit Bataljong als ledenorganisatie van lokale besturen zou ondernemen om de ambitie om kind- en jeugd vriendelijk beleid te verankeren in zoveel mogelijk meerjarenplannen. Maak de twee acties concreet door een inschatting mee te geven van timing, benodigde tijdsinzet van mensen en middelen...

#### Opdracht 1.2 (max 1 blz)

De labelwerking groeide doorheen de voorbije 10 jaar. Tegelijkertijd zijn er nog heel wat lokale besturen enthousiast om het label te behalen. Welke **drie uitdagingen** denk jij dat de groei met zich meebrengt? En hoe zou je die uitdagingen aanpakken vanuit de labelwerking?

### 2. Coaching procesbegeleiders kindvriendelijke steden en gemeenten

#### Opdracht 2.1 (max 0,5 blz)

Als coördinator kindvriendelijke steden en gemeenten sta je mee in voor de kwaliteitsbewaking van de labelwerking. Zo zorg je onder meer voor de coaching van collega's binnen Bataljong die procesbegeleiding doen van lokale besturen in een traject naar het behalen van het label.

Uit een jaarlijkse bevraging van een lokaal bestuur in een traject naar het behalen van het label blijkt dat ze niet tevreden zijn over de **aanpak van de procesbegeleiding** door één van je collega's binnen Bataljong. Ze vinden enerzijds dat de begeleider niet proactief genoeg advies geeft in het traject. Anderzijds zijn ze van mening dat de gemaakte analyses van de lokale situatie rond kind- en jeugd vriendelijkheid te weinig vernieuwend zijn. Hoe ga je hiermee om?

*Je bezorgt je opdracht, samen met brief en cv, digitaal aan [solliciteren@bataljong.be](mailto:solliciteren@bataljong.be), uiterlijk op dinsdag 19 november 2024.*

