

Verslag uitwisselen op woensdag – 23-06

Op het programma deze uitwissel-woensdag stonden vragen over statuten en verzekeringen van kinderen en jongeren met een vluchtverhaal, over communicatie en was er de mogelijkheid om extra vragen te stellen.

Statuten en verzekeringen

Kinderen en jongeren kunnen niet zomaar deelnemen aan het vrijetijdsaanbod, er moet namelijk een verzekering worden afgesloten en de kostprijs hiervan zit vaak vervat in het lidgeld. Om de kosten hiervan te drukken, kan een verminderingstarief gehanteerd worden (bijv. Uitpas).

Echter zorgt het vooraf inschrijven ook wel voor extra drempels. Fysieke momenten om samen in te schrijven kunnen helpen (en hiervoor bijvoorbeeld aansluiten op momenten die sowieso al ingericht worden om ouders samen te brengen).

Nog enkele algemene zaken:

- Oekraïense vluchtelingen vallen onder het statuut van tijdelijke bescherming en krijgen een verblijfskaart A. Dit wil zeggen dat ze recht hebben op onder andere toegang tot de arbeidsmarkt, maatschappelijke dienstverlening (leefloon) en onderwijs voor kinderen. ([Bron Vlaanderen Helpt Oekraïne](#))
- Normaal kunnen kinderen en jongeren met een tijdelijke verblijfsvergunning net zoals andere kinderen en jongeren verzekerd worden onder de polis van een vrijetijdsaanbod. Controleer dit echter bij de verzekeringsmakelaar voor jouw specifieke polis (Bron – telefonisch contact met Ethias)
- Jongeren met een tijdelijke verblijfsvergunning kunnen onder verschillende statuten mee aanbod begeleiden of toeleider zijn.
 - Vrijwilligerswerk: deze [site](#) lijst op wie vrijwilligerswerk mag doen en onder welke voorwaarden. Personen zonder een wettig verblijf mogen geen vrijwilligerswerk doen, al heerst daar momenteel een gedoogbeleid rond. Meer informatie vind je op [deze website](#). Vrijwilligerswerk zonder ongeschikt verband staat open voor iedereen. Er is sprake van een ondergeschikt verband wanneer een werkgever de vrijwilliger bevelen kan geven over de uitoefning en de organisatie van het werk, waarbij er wel een zekere vrijheid in de uitoefning van de job kan bestaan. ([Bron: Agentschap Integratie en Inburgering](#))
 - [Verenigingswerk \(Artikel 17\)](#): verenigingswerk is een afzonderlijk statuut voor taken in de vrije tijd (sport en socio-culturele sector) waarvoor een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten.
 - Jobstudent: om als jobstudent tewerkgesteld te kunnen worden, moet de hoofdactiviteit studeren zijn en de studentenarbeid daar duidelijk ondergeschikt aan zijn. Op hun verblijfskaart wordt ook “Arbeidsmarkt: onbeperkt” waardoor ze onbeperkte toegang hebben tot de arbeidsmarkt (Bron: [Vlaanderen](#))
- Let op, wanneer de jongere of ouders van de jongere (waarbij de jongere inwoont) een leefloon ontvangen, kunnen deze inkomsten in rekening worden gebracht bij de berekeningen van bestaansmiddelen van het gezin. (zie punt 10b op de website van [OCMW](#)).

Communicatie

Communicatie en bijvoorbeeld anderstaligheid wordt als een drempel ervaren om deel te kunnen nemen aan vrijetijdsaanbod.

Er werd aangegeven dat het een mogelijkheid kan zijn om animatoren uit bijvoorbeeld Oekraïne als animator aan te stellen om een brug te vormen naar de kinderen en jongeren.

Ook het gebruik van wijsboekjes of pictogrammen kan helpen.

Ook communicatie met ouders over bijvoorbeeld de werking van een speelplein is belangrijk, het kan bijvoorbeeld nuttig zijn om op voorhand al een bezoekdag te organiseren.

Goede vertaalapps:

- [SayHi](#)
- [DeepL](#)
- [Fiber](#)

Ook nadenken over het communicatiemiddel (bijv. online (Whatsapp/mail/...)) zodat een vlotte vertaling mogelijk is, kan nuttig zijn.

Andere

- Meegaan op kamp met de jeugdbeweging vraagt ook om groepsdynamisch opgenomen te worden in een groep. De bedenking wordt gemaakt of het voor zowel het lid als de groep en de leiding wel een fijne ervaring is om iemand onbekend voor enkele dagen mee te nemen op kamp.
- Veel vragen rond vrije tijd komen terecht ook bij het OCMW, preventief de brug slaan tussen de jeugddienst en het OCMW (bijv. doorgeven van het aanbod) kan hierin een hulp zijn.

Volgende keer

Binnen 14 dagen zal iedereen aan de slag zijn en zullen we waarschijnlijk meer weten waar we tegen botsen. Het is interessant om ervaringen uit te wisselen en te kijken hoe iedereen verder aan de slag gaat en daaruit ook te leren.

Agenda hoeft niet per se vastgelegd te worden.